

**PENGARUH *WORK VALUES* DAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* PADA  
GENERASI X DAN GENERASI Y TERHADAP *TURNOVER INTENTION*  
(Studi pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang di Sumatera Barat)**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program Studi S1

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

**MARINTHA SILVIA**

**1510522032**

**Pembimbing : Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**Januari 2019**

	No. Alumni Universitas	Marintha Silvia	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir: Maninjau/ 21 Maret 1997, b) Nama Orang Tua: M. Ramli Hasibuan dan Rohilan Pasaribu, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1510522032, f) Tanggal Lulus: 15 Januari 2019, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,41 i) Lama Studi: 3 Tahun 5 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Ampar Putih, kec. Sungai Aur, kab. Pasaman Barat		

**Pengaruh *Work Values* dan *Organizational Commitment* pada Generasi X dan Generasi Y terhadap *Turnover Intention* (Studi pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang di Sumatera Barat)**



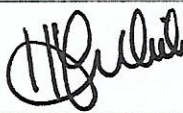
Skripsi Oleh : Marintha Silvia  
Pemimbing : Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat *turnover intention* yang dimiliki oleh karyawan generasi X dan generasi Y yang dilihat melalui *work values* dan *organizational commitment*. Objek penelitian adalah karyawan Bank Rakyat Indonesia (BRI) yaitu generasi X dan generasi Y berdasarkan perbedaan usia, sebanyak 109 orang karyawan yang diperoleh dengan metode *non probability sampling*. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji *t-statistic* dan *p-value* menggunakan alat *Partial least Square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perbedaan generasi berpengaruh terhadap *work values* dan *organizational commitment* yang dimiliki oleh karyawan pada Bank Rakyat Indonesia (BRI). Karyawan generasi X memiliki *work values* dan *organizational commitment* yang lebih tinggi dibandingkan dengan karyawan generasi Y.

**Kata Kunci:** Generasi X, Generasi Y, *Work Values*, *Organizational Commitment*, *Turnover Intention*

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal **15 Januari 2019**  
Abstrak telah disetujui oleh pembimbing dan penguji:

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si	Dr. Donard Games, SE, M.Bus (Adv)	Hendra Lukito, SE, MM, PhD

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

**Dr. Verinita, S.E., M.Si**  
**NIP. 197208262003122004**



Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: